"Башҡортостан Республикаһы "Аврора" балалар һәм йәштәрҙең һәләттәрен асыҡлау, ярҙам итеү һәм үҫтереү төбәк үҙәге" дәүләт автоном өҫтәлмә белем биреү учреждениеһы

Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного образования «Региональный центр выявления, поддержки и развития способности и талантов у детей и молодежи Республики Башкортостан «Аврора»

Россия, Республика Башкортостан, г. Уфа, ул. Мира, 14
www.avroracenter.ru

УТВЕРЖДАЮ
Директор «Аврора» А.М. Сайгафаров
Приказ № 73 от «30» 12 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов в государственном автономном образовательном учреждении дополнительного образования «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Республики Башкортостан «Аврора»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Законом Республики Башкортостан от 17 декабря 2004 года № 13О-з «О социальной поддержке инвалидов в Республике Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 26 января 2010 года № 14 «Об утверждении Положения о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Республике Башкортостан» и определяет условия, порядок квотирования рабочих мест в государственном автономном образовательном учреждении дополнительного образования «Региональный центр выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Республики Башкортостан «Аврора» (далее – Учреждение).

1.2. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организаций), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица указанной категории.

1.3. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Республики Башкортостан, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида

рекомендации к труду.

1.4. Квота для приема на работу инвалидов в Университете составляет 2 процента от среднесписочной численности работников.

1.5. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.6. Инвалидам, работающим в Университете, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, предоставленной самим работником.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. В целях социальной защиты инвалидов Учреждение предоставляет квотирование рабочих мест на свободные рабочие места и вакантные должности при отсутствии у них ограничений по инвалидности.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

2.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

2.4. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3. Порядок предоставления информации о наличии свободных рабочих мест в Учреждении

3.1. Сведения о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей предоставляются специалистом по кадрам Учреждения в центр занятости населения ежемесячно начиная с месяца, в котором образовались вакансии, до момента закрытия вакансий не позднее последнего календарного дня текущего месяца.

3.2. Сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, предоставляются специалистом по кадрам в центр занятости населения в срок до 5-го числа месяца, следующего за

отчетным месяцем.